



PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE de Montcada i Reixac 2009-2015



L'ADMINISTRACIÓ LOCAL
HA TINGUT UN PAPER
CLAU A L'HORA DE
GENERAR UNA OPINIÓ
PÚBLICA SENSIBILITZADA

El **principi d'igualtat de gènere** és un dels eixos bàsics de les societats modernes. Els estats democràtics han reclamat aquest principi polític des de la seva creació, però el seu reconeixement no ha estat igual per al conjunt de la ciutadania. En l'equiparació de drets reals, les dones han començat el camí molt més tard. La divisió sexual del treball continua encara vigent i les estructures socials mantenen, encara avui, una organització que fa que la igualtat real sigui un repte a aconseguir. La desigualtat de gènere ha estat amagada durant molt de temps. Per aquesta raó, són necessàries les polítiques de gènere que demostrin que aquesta problemàtica s'ha assumit des d'una dimensió pública i política.

L'**Administració Local** ha tingut un paper clau a l'hora de generar una opinió pública sensibilitzada amb els problemes de gènere. En aquest context, els governs locals han creat polítiques innovadores que han donat resposta a les demandes socials cada vegada més diversificades. El protagonisme municipal està fonamentat en la proximitat amb la realitat social, la qual cosa li permet conèixer millor les necessitats de la població que a altres institucions. D'aquesta manera, els ajuntaments promouen regidories específiques sobre polítiques de gènere i orienten els seus serveis, els programes i els agents d'igualtat a resoldre els efectes de les relacions desiguals entre dones i homes. En tot aquest procés han tingut un paper clau algunes dones dels partits polítics i tècniques municipals que, tot establint aliances de gènere, introdueixen les polítiques d'igualtat en les diferents agendes i busquen recursos per a la seva implementació.

EL PRINCIPI D'IGUALTAT, UNA OPCIÓ IDEOLÒGICA

Darrere de qualsevol anàlisi, planificació, actuació o avaluació hi ha una manera de veure el món, de situar-s'hi i de plantejar-se què s'ha de canviar i què s'ha de mantenir. Darrere de qualsevol persona, organització o institució hi ha una manera d'entendre el propi territori i d'estar a la vida. Aquestes maneres seran les que ens faran tenir o no present la perspectiva de gènere, és a dir, tenir en compte en l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de les actuacions les diferències socials i culturals dels homes i les dones en qualsevol àmbit.

Per tant, en l'elaboració del II Pla d'igualtat de gènere de Montcada i Reixac hem tingut present que els processos que ens permeten planificar i actuar tenen una importància cabdal, però no són neutres: sempre es deriven d'una manera determinada d'entendre la política i la vida.

El Pla sorgeix, doncs, del reconeixement de l'existència de la desigualtat i la discriminació per raó de gènere, i del rebuig i la voluntat d'actuar per transformar aquesta realitat.



ELS PROCESSOS QUE PERMETEN PLANIFICAR I ACTUAR NO SÓN NEUTRES: SEMPRE ES DERIVEN D'UNA MANERA DETERMINADA D'ENTENDRE LA POLÍTICA I LA VIDA



PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE
de Montcada i Reixac
2009-2015

CONSTRUIR UNA SOCIETAT MÉS JUSTA I SOLIDÀRIA

Les actuacions dels ajuntaments que busquen la igualtat de gènere al nostre país se situen en el context dels importants canvis polítics i socials viscuts en els darrers trenta anys que, com en altres països europeus però amb retard, signifiquen un trencament progressiu de la mentalitat tradicional sobre el paper de les dones i els homes a la societat i en els espais públic i privat. **El desenvolupament de polítiques de gènere suposa el planejament d'actuacions que permetin construir una societat més igualitària, justa i democràtica.**

En el present II Pla d'igualtat de gènere integrem la diversitat i l'heterogeneïtat, perquè enriqueix la nostra societat. En cap cas, però, aquestes diferències poden esdevenir factors de desigualtat, de subordinació o de jerarquització de les persones. La igualtat de gènere que persegueix el Pla orienta els sistemes polítics, socials, econòmics i culturals sobre la base del principi d'igualtat entre dones i homes com un dels pilars bàsics de les societats democràtiques modernes.

Ens trobem en un moment clau per a la consecució d'una nova societat, en la qual totes les identitats tinguin

cabuda, es reconegui i es posi en valor el que abans era invisible i que alhora obri horitzons per a nous models socials.

El II Pla d'igualtat de gènere de l'Ajuntament de Montcada i Reixac és, doncs, una bona eina per aprofundir i avançar en la tasca que l'Ajuntament ja ve desenvolupant en favor de la igualtat de gènere, però també per corresponsabilitzar el conjunt de la institució municipal en aquesta tasca. El Pla busca impregnar en major mesura la resta d'àrees municipals d'aquest ideari, assegurant una major transversalitat de les actuacions i, en definitiva, afavorint que es desplegui amb un major impuls polític la bona tasca realitzada fins al moment.

Es tracta d'un compromís, un lideratge i una implicació municipals que tindran un impacte en la població de Montcada i Reixac en la mesura que contribueixin a trencar amb la cultura existent respecte als rols de gènere, a visualitzar i abordar adequadament realitats tant terribles com la violència de gènere, així com a minvar la reproducció del model patriarcal i les resistències a un nou model de relacions personals, comunitàries i socials, basat en l'equitat.



ACCIONS PER LA IGUALTAT

POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE EN TOTS ELS ÀMBITS PÚBLICS

L'Ajuntament ha d'incorporar polítiques d'igualtat de gènere en totes les seves àrees d'actuació i entre tots els seus treballadors/es. Les principals accions a desenvolupar són:

- ▶ El Pla d'igualtat ha d'ajudar a desenvolupar polítiques de gènere en accions coordinades de tots els serveis públics.
- ▶ Els mitjans de comunicació públics, internet i l'edició de materials informatius s'han d'usar per difondre el Pla d'igualtat com un valor i una eina per aconseguir la igualtat entre les dones i els homes.
- ▶ El personal de l'Ajuntament ha de rebre formació en matèria d'igualtat.
- ▶ L'Ajuntament ha d'utilitzar un llenguatge no sexista.
- ▶ Les condicions laborals del personal han de millorar des de la perspectiva de la igualtat entre dones i homes, tant en la selecció de personal i la promoció a tasques directives de les dones com en l'accés d'homes i dones a tasques tradicionalment assumides pel sexe contrari. Així mateix, cal millorar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
- ▶ Les polítiques d'igualtat han de tenir en compte tots els col·lectius, inclosos els col·lectius més vulnerables i que requereixen un suport especial.

LES DONES HAN D'INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓ EN LA VIDA SOCIAL I POLÍTICA

El paper directiu de les dones és fonamental en molts àmbits de decisió. Per aquesta raó, cal treballar en la participació de les dones en tots els sectors públics i també en el seu accés a posicions de poder. Bàsicament, les línies de treball són:

- ▶ La incorporació de les dones en tots els nivells de responsabilitat i presa de decisions s'ha de potenciar oferint espais institucionals que n'afavoreixin la participació.
- ▶ L'associacionisme de les dones s'ha de promoure, així com la seva participació com a agents socials i polítics a tots els àmbits (cultural, polític, social i econòmic).

LA LLUITA CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

La lluita contra la violència de gènere és una tasca de tota la societat. El Pla d'igualtat recull algunes de les accions prioritàries a desenvolupar en els propers anys:

- ▶ La violència de gènere demana promoure accions de prevenció i sensibilització en contra seva, especialment a les escoles, entre els personal de l'Ajuntament, les entitats i serveis públics.
- ▶ El circuit d'atenció a les víctimes de la violència de gènere ha de millorar. Una bona eina per aconseguir-ho és aprofundir en la difusió i el coneixement, entre tots els col·lectius ciutadans, del Protocol d'Atenció a la Víctima.
- ▶ Les persones afectades per la violència necessiten una atenció integral consolidada. L'Oficina d'Atenció a la Dona és l'eix central en la coordinació dels diferents professionals que treballen en aquest tema.



LA SALUT DE LES DONES, CAL TENIR-NE CURA

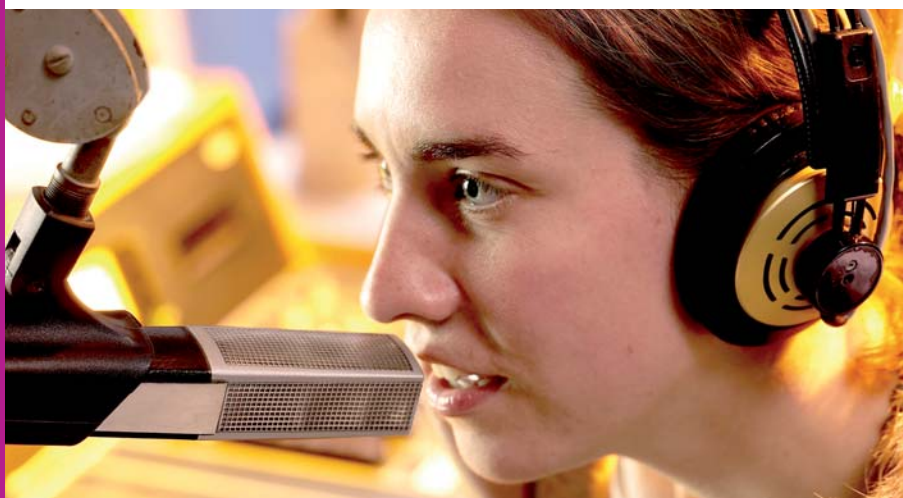
Les polítiques de salut, tot i que es dirigeixen al conjunt dels ciutadans han de ser sensibles a les qüestions específiques que afecten les dones. Així:

- ▶ La ciutadania ha de ser sensible en matèria de salut des de la perspectiva de gènere. És a dir, reconèixer les diferències que, en matèria de salut, afecten homes i dones.
- ▶ La prevenció de conductes de risc de la joventut, també des de la perspectiva de gènere, s'ha d'impulsar. Així, cal treballar específicament en l'educació sexual i en la difusió de l'activitat esportiva.
- ▶ Els espais de reflexió, recerca i formació pel que fa a la salut de les dones han de servir per millorar i tenir cura de la seva salut al llarg de tota la vida. Cal ser conscient de les qüestions físiques i psíquiques que afecten especialment les dones.

EL REPARTIMENT DEL TREBALL I DELS USOS DEL TEMPS HA DE CANVIAR

L'organització del treball fa difícil la incorporació de les dones en les mateixes condicions que els homes. La manera de canviar aquesta realitat és modificar l'estructura laboral existent. Així, el Pla d'igualtat promou diferents accions en aquest àrea:

- ▶ Les polítiques públiques han de facilitar canvis en l'organització del temps, tant a la feina com a casa, que facilitin la incorporació laboral de les dones sense restriccions. En aquest àmbit, cal promoure la conciliació de la vida personal, laboral i familiar.
- ▶ Les tasques entre homes i dones en tots els àmbits s'han de realitzar des de la corresponsabilitat. En aquest sentit, homes i dones han de compatibilitzar tot tipus de tasques (familiars, laborals, domèstiques, etc.).
- ▶ Les dones han de tenir més facilitats per a l'accés al món laboral i per al seu manteniment sense discriminacions.
- ▶ La participació de la ciutadania en activitats esportives, lúdiques i culturals, des d'una perspectiva de gènere, ha de servir per fomentar nous usos del temps lliure. Especialment en l'àmbit esportiu cal treballar en horaris i promoció per aconseguir la incorporació majoritària de les dones.



EL DISSENY DE LES CIUTATS I ELS TERRITORIS HA D'INCLOURE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Les ciutats han de tenir en compte les necessitats de tots els col·lectius que les conformen. El Pla d'igualtat té en compte, en aquest àmbit, la necessitat de pensar la ciutat incorporant la mirada de totes les persones que hi viuen:

- ▶ La perspectiva de gènere ha d'estar present a l'Àrea de Política Territorial de l'Ajuntament. En totes les decisions urbanístiques cal tenir en compte els diferents col·lectius que habiten la ciutat.
- ▶ Les dones han de participar en la planificació territorial de Montcada i Reixac.
- ▶ La planificació urbanística, el model de mobilitat de la ciutat i les polítiques municipals de medi ambient han de tenir en compte la perspectiva de gènere. Així cal valorar usos diferents per un mateix espai, l'eliminació de barreres arquitectòniques o els horaris del transport públic.



LA COEDUCACIÓ, LA FORMACIÓ I LA PRODUCCIÓ CULTURAL DE LES DONES, VALORS A FOMENTAR

L'educació i la cultura són fonamentals en el desenvolupament de la societat i en la creació de valors. Per aquesta raó, el Pla d'igualtat té molt en compte el treball en aquests àmbits:

- ▶ La coeducació de nens i nenes en tot tipus de tasques s'ha de fomentar com a valor en tots els àmbits de l'educació d'infants, adolescents i joves.
- ▶ Les AMPA i els consells d'infants i escolars han d'aplicar criteris d'igualtat i corresponsabilitat, tot fomentant l'educació no sexista
- ▶ La formació de persones adultes pot ajudar a fomentar la igualtat entre dones i homes. En aquest sentit, és fonament el treball del Centre de Formació de Persones Adultes.
- ▶ El treball de les dones com a creadores actives de la cultura s'ha de fer més visible i s'han de potenciar les seves aportacions i la seva creativitat. La programació d'exposicions, xerrades i cursos protagonitzat per dones és un dels aspectes destacats en aquest treball.

